

Zukunftssicherung durch die richtigen Kompetenzen

Sehr geehrte Damen und Herren,

die Fähigkeiten und Kenntnisse der Mitarbeitenden sind heutzutage die wichtigste Ressource für Unternehmen. In der volatilen Geschäftswelt sollte sich jeder Arbeitgeber die Frage stellen, welche Schlüsselkompetenzen im eigenen Haus vorhanden sind bzw. sein sollten. Die HR-Verantwortlichen stehen dabei vor der Aufgabe, sowohl die eigenen Kompetenzen als auch die der Mitarbeitenden permanent anzupassen. Insbesondere die Qualifikationen in den Personalabteilungen selbst werden dabei nicht immer in ausreichendem Maß berücksichtigt. In seinem Buch „Die passenden HR-Kompetenzen für Ihr Unternehmen“ stellt Gerry Bruederlin ein zukunftsgerichtetes dynamisch-strategisches Kompetenzmanagement vor, das sich für HR-Bereiche strukturiert anwenden und umsetzen lässt. Das Buch richtet sich an HR-Manager und HR-Entscheider ebenso wie an Studierende des Personalwesens. Sie erfahren, wie sie sich ein Bild über die Kompetenzlandschaft im Unternehmen verschaffen, wie sie eine Passung zur strategischen Zielsetzung herstellen, wie sich konsistente HR-Kompetenzen und HR-Rollen entwickeln lassen, wie Leistungsfaktoren bestimmt und gemessen werden und sich eine HR-Transformation vollziehen lässt.

„Die passenden HR-Kompetenzen für Ihr Unternehmen“ schließt als dritter Titel eine Buchreihe ab, die sich in den Vorgängerbänden mit der besten HR-Strategie und der richtigen HR-Struktur befasst. Diese drei Leistungsfaktoren in Einklang zu bringen, ist ein wichtiger Beitrag, den HR für den zukünftigen Unternehmenserfolg beisteuern kann.

Die Frage, ob man wohl die für den Erfolg oder nur schon das Überleben relevanten Fähigkeiten in naher oder ferner Zukunft sicherstellen können, beschäftigt mehr als ein Unternehmen nachhaltig. Damit werden Kompetenzen anerkannterweise zu einem entscheidenden Risikofaktor, den es im Griff zu halten gilt.

Die Personalfunktion sollte nicht nur in eigener Sache ein gewiefter Kompetenzmanager sein, sondern auch, wenn es um das Unternehmen als Ganzes geht. Kompetenzen stehen nämlich an der Basis von Rekrutierung, Entwicklung und Vergütung – also der wichtigsten HR-Prozesse.

Einen Blick ins Buch erhalten Sie [hier](#).

Der Autor

Prof. Dr. Gery Bruederlin, MBA, ist ein HR-Fachmann mit langjähriger Praxiserfahrung. Bei der UBS AG führte er weltweit verschiedene HR-Bereiche, u. a. als Konzernpersonalchef. Seit 2013 leitet er den renommierten Master-Studiengang „Human Resource Management“ an der Fachhochschule Nordwestschweiz. Als Dozent, Unternehmensberater und Autor konzentriert er sich auf strategisches Personalmanagement sowie auf die Internationalisierung und digitale Transformation von HR-Abteilungen.





Über das Buch:

Gery Bruederlin
Die passenden HR-Kompetenzen für Ihr Unternehmen
Systematisch entwickeln, konsequent umsetzen

288 Seiten, Hardcover
€ 42,- € (D) | € 43,20 (A) | CHF 55,50 (CH)
Verlag: Frankfurter Allgemeine Buch
ISBN 978-3-96251-170-8

ET: 24.7.2023

Bei Interesse an einem Rezensionsexemplar oder einem Interview mit dem Autor kontaktieren Sie uns gerne.

Gerne senden wir Ihnen vorab ein digitales Presseexemplar und bitten hierbei um Beachtung der Sperrfrist bis zum Erscheinungstermin.

Wir freuen uns über Ihre Anfrage!

Frankfurter Allgemeine Buch publiziert ausgewählte Fach- und Sachbücher mit den Schwerpunkten Wirtschaft, Management, Kommunikation und Gesellschaft. Weitere spannende und informative Titel finden Sie unter www.fazbuch.de. Mehr Wissen mit Frankfurter Allgemeine Buch!

Kontakt: Katharina Petry, Frankfurter Allgemeine Buch, Pariser Straße 1, 60486 Frankfurt am Main
Telefon (069) 7591 3417 • E-Mail: katharina.petry@fazbuch.de
