

Zwischen Motivation und Sinnstiftung – Über ein neues Führungsverständnis

Sehr geehrte Damen und Herren,

dass sich das klassische Führungsverständnis wandelt und wandeln muss, hat sich schon Jahre vor Corona abgezeichnet. Spätestens mit der neuen Home-Office-Kultur wurde klar, dass die traditionellen Führungsprinzipien nicht mehr greifen. Doch wie führt man in Zeiten der ständigen Transformation so, dass Menschen bereit sind, ihr Bestes zu geben? Mitarbeitende wünschen sich mehr Autonomie und Eigenverantwortung und die jüngere Arbeitsgeneration hat eine andere Vorstellung von Arbeitskultur, die das klassische Führungsverständnis herausfordern kann. Es gilt, eine Unternehmenskultur zu schaffen, die Menschen erreicht und Freude am Mitgestalten weckt.

Eugen Unger und **Bernhard Meising** setzen auf ein Führungsverständnis, das inspiriert. In ihrem neuen Buch „**Inspirierende Führung**“ beschreiben die beiden Unternehmensberater, wie eine Balance zwischen Komfort- und Lernzone gehalten werden kann und machen ihr Konzept anhand von zehn Kriterien auf praktische Art und Weise erfahr- und gestaltbar. In die einzelnen Kapitel sind sowohl die Erfahrungen der Autoren aus langjähriger Beratungstätigkeit als auch die Erkenntnisse aus zahlreichen Gesprächen mit Führungskräften eingeflossen. Sie liefern ein Workbook über transformationale Führung und zeigen, wie es gelingen kann, Routinen aufzubrechen und eine kreative und produktive Arbeitsatmosphäre zu schaffen, die allen nützt: den Mitarbeitenden, den Führungskräften und nicht zuletzt den Unternehmen.

*Simple Anweisungen führen in die Sinnlosigkeit.
Die Konsequenzen einer auf command & control reduzierten Führung kennt
jeder: Es wird bestenfalls das gemacht, was gefordert wird, selten mehr.
Wann sind Menschen bereit, ihr Bestes zu geben?
Wann gehen sie leidenschaftlich die berühmte Extrameile?*

Einen Blick ins Buch erhalten Sie [hier](#).

Die Autoren

Eugen Unger studierte Psychologie und BWL an der TU Berlin. Seit 1989 ist er Berater zur Begleitung von Transformationsprozessen, Trainer und Coach. Er gründete mehrere Unternehmen zur Entwicklung der Unternehmenskultur und ist Partner bei Culture Network Group in Berlin. Er hat einen Lehrauftrag zum Thema Führungskompetenz am Hasso-Plattner-Institut in Potsdam.



Bernhard Meising studierte BWL an der WHU Koblenz, in Bath und Lyon. Seit 1995 ist er im Bereich der Finanzkommunikation tätig. Er war Geschäftsführer von Citigate Dewe Rogerson. Seit 2012 ist er CEO bei Kekst CNC in München. Er berät Führungskräfte in strategischer Kommunikation mit internen und externen Zielgruppen bei erfolgskritischen Situationen.



Über das Buch:

Eugen Unger, Bernhard Meising
Inspirierende Führung
Ein Workbook für eine zukunftsfähige
Führungs- und Unternehmenskultur

Etwa 238 Seiten, Hardcover
€ 29,- (D) | € 29,90 (A) | CHF 39,50 (CH)
Verlag: Frankfurter Allgemeine Buch
ISBN 978-3-96251-151-7

ET: 11.09.2023

Bei Interesse an einem Rezensionsexemplar oder einem Interview mit den Autoren kontaktieren Sie uns gerne.

Gerne senden wir Ihnen vorab ein digitales Presseexemplar und bitten hierbei um Beachtung der Sperrfrist bis zum Erscheinungstermin.

Wir freuen uns über Ihre Anfrage!

Wenn Sie keine Presseinformationen von uns haben möchten, antworten Sie bitte entsprechend auf diese E-Mail.

Mit herzlichen Grüßen
Christin Bergmann

Pressekontakt

Frankfurter Allgemeine Buch
Christin Bergmann
Pariser Straße 1
60486 Frankfurt am Main
Tel.: 069 – 7591 1735
E-Mail:
christin.bergmann@fazit.de
christin.bergmann@fzfbuch.de

Frankfurter Allgemeine Buch publiziert ausgewählte Fach- und Sachbücher mit den Schwerpunkten Wirtschaft, Management, Kommunikation und Gesellschaft. Weitere spannende und informative Titel finden Sie unter www.fazbuch.de. Mehr Wissen mit Frankfurter Allgemeine Buch!

Kontakt: Katharina Petry, Frankfurter Allgemeine Buch, Pariser Straße 1, 60486 Frankfurt am Main
Telefon (069) 7591 3417 • E-Mail: katharina.petry@fazbuch.de
